



## **Führungsleitlinien im Caritasverband Herne e.V.**

### **1. Kommunikation und Klarheit**

Führungskräfte sorgen sich proaktiv um die interne Kommunikation sowie Transparenz und repräsentieren bzw. kommunizieren im Verband und für den Verband. Sie stehen für Klarheit sowie Aussagekraft und verfügen über ein professionelles Instrumentarium mit Empathie und Souveränität.

### **2. Wertschätzung und Fairness**

Führungskräfte bringen allen Mitarbeitenden eine aufmerksame Wertschätzung für ihre Person an sich, ihre Fähigkeiten und ihre Leistungen entgegen. Dabei verfolgen sie die Regeln der Fairness, der Gleichbehandlung, der betrieblichen Gerechtigkeit und Nachvollziehbarkeit.

### **3. Verbindlichkeit und Delegation**

Führungskräfte handeln verbindlich in ihren Arbeitsaufträgen, setzen Prioritäten, stellen definierte Handlungsspielräume zur Verfügung und geben Rückendeckung. Sie treffen ökologisch nachhaltige, verlässliche und nachvollziehbare Entscheidungen und übertragen je nach Kompetenz Verantwortung sowie Befugnisse.

### **4. Beteiligung und Identifikation**

Führungskräfte betrachten Mitarbeitende als Experten und Expertinnen der Praxis in ihrem Verantwortungsbereich, beteiligen diese an den sie betreffenden Entscheidungen, Zielen und Erwartungen. Sie ermöglichen somit Identifikation mit den Aufgaben und dem Caritasverband Herne e.V.

### **5. Zielorientierung**

Führungskräfte stellen sich in den Dienst des satzungsgemäßen Auftrags des Caritasverbandes und der unternehmerischen Ziele sowie Zielvereinbarungen. Sie führen sich selber sowie die Mitarbeitenden mit reflektierten, zukunftsorientierten und konkreten Zielen in ihrem Verantwortungsbereich.

Herne, 1. Juni 2020